

„Железнице Србије“ ад
- Одбор послодавца за преговоре
за закључивање Колективног уговора
за „Железнице Србије“ ад, Београд
Дана: 31.08.2020. године
Београд

ЗАПИСНИК бр. 8

са преговора о закључивању Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво,
Београд, одржаних 31.08.2020. године, са почетком у 12:00 часова у сали 361,
на I спрату пословне зграде, ул. Немањина бр. 6 у Београду

Састанку присуствују:

Одбор за преговоре оснивача: Марија Исаиловић, Министарство грађевинарства, саобраћаја и
инфраструктуре, члан одбора

Одбор за преговоре „Железнице Србије“ ад: Светлана Јелић-Бурић, председник Одбора, Наташа
Алексић Капетановић, члан, Дејан Бадовинац, члан, Миланка Минић, члан,

Одбор за преговоре репрезентативних синдиката: Верица Николић, председник, Јелена Јововић,
члан, Аида Стојковић, члан, Саша Станковић, члан,

Светлана Јелић-Бурић, председник Одбора послодавца за преговоре за закључивање Колективног
уговора за „Железнице Србије“ ад, поздравила је присутне. Констатовала је да се седница у складу са
раније постигнутим договором снима и предложила следећи

Дневни ред:

1. Усвајање записника број 6. са преговора за закључивање Колективног уговора за „Железнице
Србије“ акционарско друштво, Београд, одржаних 24.08.2020. године
2. Усвајање записника број 7. са преговора за закључивање Колективног уговора за „Железнице
Србије“ акционарско друштво, Београд, одржаних 26.08.2020. године
3. Разматрање и усаглашавање текстуалног дела Колективног уговора за „Железнице Србије“
акционарско друштво, Београд
4. Разно

Предложени днени ред је једногласно усвојен.

**Тачка 1. Усвајање записника број 6. са преговора за закључивање Колективног уговора за
„Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, одржаних 24.08.2020. године**

Јелена Јововић, код усаглашавања члана 104. потребно је извршити унос њеног прецизног излагања,
тако да гласи “да ли послодавац може да донесе мере за запошљавање вишка запослених, пре
доношења програма за решавање вишка запослених и сарадње са надлежном службом за
запошљавање”.

Записник бр. 6 са преговора за закључивање Колективног уговора за „Железнице Србије“ ад
одржаних 24.08.2020. године са наведеном изменом је усвојен.

**Тачка 2. Усвајање записника број 7. са преговора за закључивање Колективног уговора за
„Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, одржаних 26.08.2020. године**

Јелена Јововић, замолила је да јој се појасни каква је информација у вези са потребним средствима
послата ресорном министарству.

Наташа Алексић Капетановић је објаснила да је ресорном министарству достављена симулација
потребних средстава рађена у фебруару месецу (све што је било у колективном уговору и предлог за

цену рада од 172,54 динара), као и симулација потребних средстава у складу са новим предлозима Одбора репрезентативних синдиката.

Записник број 7, са преговора за закључивање Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, одржаних 26.08.2020. године, усвојен је без примедби.

Тачка 3. Разматрање и усаглашавање текстуалног дела Колективног уговора за “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд

Одељак XI. ОДРЕДБЕ О ШТРАЈКУ

Светлана Јелић-Бурин, како да није дошло до измена Закона о штрајку, предлаже да се констатује да су чланови овог одељка усаглашени.

Члан 98. је усаглашен и гласи:

„Запослени под условима и на начин утврђен законом којим се уређују услови за организовање штрајка, могу организовати штрајк и штрајк упозорења.“

Члан 99. је усаглашен и гласи:

„Одлуку о ступању у штрајк и штрајк упозорења код послодавца доноси орган синдиката одређен општим статом синдиката или већина запослених.“

Одлуком о ступању у штрајк утврђују се: захтеви запослених, време почетка штрајка, место окупљања учесника у штрајку ако се штрајк испољава окупљањем запослених и штрајкачки одбор који заступа интересе запослених и у њихово име води штрајк.“

Члан 100. је усаглашен и гласи:

„Штрајкачки одбор је дужан да штрајк најави послодавцу достављањем одлуке о ступању у штрајк најкасније пет дана пре дана одређеног за почетак штрајка, односно двадесет четири сата пре почетка штрајка упозорења.“

Члан 101. је усаглашен и гласи:

„Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку дужни су да штрајк организују и воде на начин којим се не угрожава безбедност лица и имовине и здравље људи, онемогућава доношење непосредне материјалне штете и омогућава наставак рада по окончању штрајка.“

Организовање штрајка, односно учешће у штрајку уколико је у складу са законом, не представља повреду радне обавезе, не може бити основ за покретање поступка за утврђивање дисциплинске и материјалне одговорности запосленог и не може за последицу имати престанак радног односа запосленог.“

Члан 102. је усаглашен и гласи:

„У току штрајка организованог под условима утврђеним законом, послодавац не може запошљавати нова лица која би заменила учеснике у штрајку, осим у законом утврђеним случајевима.“

Послодавац не сме да спречи запосленог да учествује у штрајку, нити да употребљава мере принуде ради окончања штрајка, као ни да по основу неучествовања у штрајку предвиди повољнију зараду или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку.“

Одељак XV. РЕШАВАЊЕ СПОРОВА У ПРИМЕНИ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 126. је усаглашен и гласи:

„Колективни радни спор решава се у складу са законом који регулише област мирног решавања радних спорова.“

Члан 127.

Светлана Јелић-Бурић, је подсетила да је и у претходним преговорима за Анкс IV овај члан усклађиван и да је предложена нова формулација овог члана.

Јелена Јововић, одбор репрезентативних синдиката посебно наглашава да образовање заједничке комисије за праћење одредаба колективног уговора по закону није обавезно, али синдикати инсистирају на њеном формирању. Сматра да и код паритетног броја представника може доћи до прегласавања.

Саша Станковић, предлаже доношење одлука консензусом.

Светлана Јелић-Бурић, у ставу 4. и више у ком року је потребно да се конститутивна седница одржи. Такође, нагласила је да комисија није првостепени орган у одлучивању и предложила је да комисија својим пословником може нпр. да пропише да се за сваки предмет и његово решавање именује веће, које ће донети одлуку већином гласова.

Усаглашено је да став 4. гласи: Заједничка комисија одлуке доноси консензусом.

Члан 127. је усаглашен и гласи:

„Учесници у закључивању Колективног уговора образују Заједничку комисију за праћење примене одредаба Колективног уговора (у даљем тексту: Заједничка комисија).

У састав Заједничке комисије учесници у закључивању колективног уговора именују своје представнике, и то по један представник синдиката, те паритетан број представника послодавца и оснивача, који између себе бирају председника.

Пословником о раду уређује се начин рада Заједничке комисије.

Конститутивна седница Заједничке комисије одржава се у року од 30 дана од дана ступања на снагу Колективног уговора.

Заједничка комисија одлуке доноси консензусом.“

Члан 128. је усаглашен и гласи:

„Одлуке Заједничке комисије о примени одредаба овог колективног уговора су обавезујуће и непосредно се примењују.“

Одељак XVI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 129.

Јелена Јововић, шта ћемо са Прилогом 1.

Светлана Јелић-Бурић, тек након података о расположивој маси за зараде, можемо да радимо Прилог 1.

Члан 129. је усаглашен и гласи:

„Колективни уговор закључује се на период од три године.

Саставни део овог колективног уговора је Прилог 1.“

Члан 130. је усаглашен и гласи:

„Учесници у закључивању Колективног уговора сагласни су да у оквиру својих овлашћења делују у циљу обезбеђивања услова за примену одредаба Колективног уговора.

У случају наступања околности које отежавају или онемогућавају примену појединих одредаба Колективног уговора, учесници у закључивању се обавезују да ће њихове активности бити усмерене ка заштити сигурности радног, правног и социјално економског статуса запослених.“

Члан 131. је усаглашен и гласи:

„Важење Колективног уговора може престати споразумом свих учесника или отказом сваког од учесника у закључивању Колективног уговора, у целости или делимично.

Отказ Колективног уговора подноси се у писменој форми, са образложењем.

У случају отказа, Колективни уговор се примењује до закључивања новог колективног уговора, а најдуже шест месеци од дана подношења отказа.

Учесници су дужни да поступак преговарања започну најкасније у року од 15 дана од дана подношења отказа.“

Члан 132. је усаглашен и гласи:

„Измене и допуне Колективног уговора врше се анексом, на начин и по поступку за закључивање Колективног уговора.“

Члан 133.

Светлана Јелић-Бурић, тек у завршној фази овај члан се може усаглашавати. Предложила је да усаглашавамо чланове које нисмо усагласили до сада.

Члан 3.

Светлана Јелић-Бурић, без представника министарства финансија и министарства за рад овај члан не можемо усаглашавати.

Члан 6.

Светлана Јелић-Бурић, и на прошлим преговорима смо са представником Министарства привреде усаглашавали овај члан. Предлог члана 6. је у потпуности у складу са законом и Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (чл. 4, ст. 1).

Члан 6. је усаглашен и гласи:

„Слободна радна места код послодавца могу се попуњавати путем огласа који се објављује на огласним таблама и веб страници послодавца, и у листу „Пруга“.

Попуњавање слободних радних места у складу са ставом 1. овог члана спроводи се у складу са законом, програмом пословања и правилником о организацији и систематизацији послова код послодавца.“

Члан 7.

Светлана Јелић-Бурић, на примедбу представника Министарства привреде око дужине трајања приправничког стажа, предложила је да дужину трајања фиксирамо и да идемо на горњу границу.

Миланка Мишић, предлаже се измена у ставу 3. да уместо „степен стручне спреме“ стоји „ниво квалификације“ и да дужина трајања приправничког стажа остане како је и предложено. Одбор репрезентативних синдиката прихватио је предложену измену.

Члан 7. је усаглашен и гласи:

„Послодавац може да заснује радни однос са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника, за занимање за које је то лице стекло одређену врсту и степен стручне спреме, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено правилником о организацији и систематизацији послова.

Одредба става 1. овог члана односи се и на лице које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж у степену стручне спреме која је услов за рад на тим пословима.

Приправнички стаж траје најдуже 12 месеци и одређује се зависно од нивоа квалификације и то:

- за приправнике на пословима за које је потребан трећи ниво квалификације од 4 до 6 месеци;
- за приправнике на пословима за које је потребан четврти ниво квалификације од 6 до 8 месеци;
- за приправнике на пословима за које је потребан шести ниво квалификације од 8 до 10 месеци;
- за приправнике на пословима за које је потребан седми ниво квалификације од 10 до 12 месеци.

После истека приправничког стажа, запослени је обавезан да положи приправнички – стручни испит у складу са одговарајућим прописима.“

Члан 12.

Светлана Јелић-Бурин, урађена је конкретизација овог члана и то у ставовима 5. 6. и 7. да се уговор о регулисању међусобних права и обавеза послодавца и запосленог односе на став 1. тачке 1) до 4). За тачку 5) мишљења је да је то непотребно.

Члан 12. је усаглашен и гласи:

„Послодавац је дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање у складу са потребама процеса рада, начином и организацијом рада, као и донетим планом образовања кадрова и средствима предвиђеним програмом пословања, у циљу успешнијег извршавања послова који су им поверени, путем:

- 1) преквалификације и доквалификације;
- 2) полагања стручних испита;
- 3) усавршавања и специјализације;
- 4) обуке и курсева;
- 5) семинара, саветовања и др.

Запослени је дужан да се образује, стручно оспособљава и усавршава, у складу са потребама процеса рада код послодавца, у складу са планом образовања кадрова.

План образовања кадрова доноси Одбор директора, у складу са средствима планираним програмом пословања. План образовања кадрова послодавац је дужан да објави на веб сајту послодавца.

Одлуку о упућивању запосленог на образовање, стручно оспособљавање и усавршавање доноси Одбор директора, или запослени кога он овласти, у складу са планом образовања кадрова, о чему обавештава репрезентативне синдикате.

Међусобна права и обавезе између послодавца и запосленог, кога је послодавац упутио на образовање, стручно оспособљавање и усавршавање из става 1. тачка 1) до 4) овог члана, уређују се посебним уговором.

У случају да запосленом на његов захтев престане радни однос код послодавца у току трајања образовања, стручног оспособљавања и усавршања из става 1. тачка 1) до 4) овог члана, односно пре истека две године од дана завршетка истог, запослени је у обавези да послодавцу надокнади трошкове који су настали у вези са образовањем, стручним оспособљавањем и усавршавањем на које је упућен.

Запослени је у обавези да послодавцу надокнади трошкове који су настали у вези са образовањем, стручним оспособљавањем и усавршавањем из става 1. тачка 1) до 4) овог члана, на које је упућен и у случају одустајка од истог у току трајања образовања, стручног оспособљавања и усавршавања.

Члан 14а.

Јелена Јововић, предлаже да се поред заразне болести дода и елементарне непогоде и друге несреће.

Светлана Јелић-Бурић, Законом о ванредним ситуацијама под појмом ванредна ситуација је све обухваћено.

Аида Стојковић, не слаже се са предлогом става 2.

Светлана Јелић-Бурић, предложила је да одбор синдиката предложи формулацију члана, те се одлаже разматрање члана 14а.

Члан 16.

Одбор репрезентативних синдиката предао је свој предлог члана 16.

Светлана Јелић-Бурић, сматра да су захтеви прешироки и да послодавац мора да размотри овај предлог. Подсећа да ће због повећања броја дана годишњег одмора доћи до проблема у малим организационим јединицама.

Члан 16. остаје неусаглашен.

Јелена Јововић, предлажемо нови члан 24а. рад од куће и за време нпр. земљотреса.

Светлана Јелић-Бурић, рад од куће је дефинисан и Законом о раду. Предлаже да пошаљу предлог члана 24а.

Члан 25. остаје неусаглашен.

Члан 26. остаје неусаглашен.

Члан 28. је усаглашен и гласи:

„Увећање зараде по основу радног учинка у смислу члана 27. Колективног уговора, може се увећати највише за 20% основне зараде, односно умањити највише за 20% основне зараде, за месец у коме је рад обављен.“

Члан 29. остаје неусаглашен.

Члан 32. остаје неусаглашен.

Члан 35. остаје неусаглашен.

Члан 38.

Светлана Јелић-Бурић, рађено је на формулацији предлога новог члана 38а. за случај када запослени обавља послове у току рада коју ћемо доставити.

Јелена Јововић, синдикати сматрају да треба да се брише два километра и напомиње да у мањим местима, у другим друштвима, сви добијају превоз.

Светлана Јелић-Бурић, наше место рада је Београд и сматра да оваквим предлогом повећавамо трошкове предузећа.

Члан 38. остаје неусаглашен.

Члан 44. остаје неусаглашен.

Члан 45. остаје неусаглашен.

Члан 50. остаје неусаглашен.

Члан 51. остаје неусаглашен.

Члан 57а.

Синдикат ће предложити члан за доделу солидарне помоћи за случај рођења детета.

Члан 60. став 4. и став 5.

Светлана Јелић-Бурић, Правилником о остваривању права на пореска изузимања за примања по основу солидарне помоћи, који је донео министар финансија, у члану 11. регулисано је да запослени, који је остварио солидарну помоћ за случај болести непосредном исплатом новчаног износа, дужан да послодавцу достави доказе да је исплаћен средства искористио у сврху у која су одобрена – рачуни, извештаји здравствене или друге установе, оверена изјава и др. Подсеча да се исплаћује до неопорезивог износа.

Јелена Јововић, да ли би на тежину обољења могли да дамо солидарну помоћ. Доставиће како је то регулисано у другим друштвима.

Члан 60. став 4. и став 5. остају неусаглашени.

Члан 81.

Светлана Јелић-Бурић, послодавац повлачи свој предлог, односно предлаже да остане како је у досадашњем Колективном уговору било регулисано.

Члан 81. је усаглашен и гласи:

„Послодавац ће на образложени захтев репрезентативног синдиката, ради пружања стручне помоћи синдикату, одредити једног запосленог, члана тог синдиката, за обављање административно - техничких послова за потребе синдиката, у трајању од 87 часова месечно.

Председник репрезентативног синдиката је дужан да благовремено обавести непосредно претпостављеног запосленом који је одређен за пружање стручне помоћи из става 1. овог члана, о времену пружања стручне помоћи.“

Члан 84а.

Синдикати ће доставити предлог члана 84а.

Члан 86. став 1. и став 3.

Паташа Алексић Капетановић, синдикатима је достављен извод из Рачуноводствене праксе у вези са рачуноводствено-пореским аспектом пословања синдиката. Предлаже да се извештај о реализацији програмских активности доставља на месечном нивоу.

Одбор репрезентативних синдиката остаје при свом предлогу да се део средстава које послодавац обезбеђује за програмске активности повећа на 0,4% средстава за зараде, месечно.

Члан 86. став 1. и став 3. остају неусаглашени.

Следећи састанак преговора одржаће се у четвртак, 03.09.2020. године, са почетком у 12,00 часова.


2. Разно

Преговори су завршени у 14,20 часова.

**ЗА ОДБОР ЗА ПРЕГОВОРЕ
РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ СИНДИКАТА**


Верица Николић

**ЗА ОДБОР ЗА ПРЕГОВОРЕ
„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АД**


Светлана Јелић-Бурић